



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ไว้ดังต่อไปนี้

เกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีการพิจารณาในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการคัดเลือกตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒. ระยะเวลาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้เริ่มจ้างในวันที่ ๑ ของเดือนหรือวันทำการแรกของเดือนที่เริ่มจ้าง และสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายนในปีงบประมาณนั้น

๓. อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. สิทธิสวัสดิการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕. สิทธิการลาของลูกจ้างชั่วคราว

๕.๑ ให้ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาทุกประเภทรวมแล้วไม่เกิน ๘ วันและหากลาหรือขาดเกินกว่านี้จะต้องการจ่ายค่าจ้างในส่วนที่เกิน

๕.๒ ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาเนื่องจากคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน เว้นแต่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๗ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

๖. การประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๑ มหาวิทยาลัยจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งแรกกรอบระยะเวลาปฏิบัติงาน ๖ เดือน ครั้งที่สองรอบระยะเวลา ๕ เดือน

๖.๒ กรณีไม่ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ หรือ ครั้งที่ ๒ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี

๓/. เหตุสิ้นสุดการจ้าง

๓/.๑ ครบอายุสัญญาจ้าง หรือ

๓/.๒ ผู้รับจ้างตาย หรือ

๓/.๓ คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๑ เดือน หรือ

๓/.๔ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ได้ตรวจและได้ให้ความเห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไปหรือ

๓/.๕ ผู้รับจ้างไม่ผ่านประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๖

๓/.๖ ไม่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓/.๗ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะผู้รับจ้างประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือ

๓/.๘ หากมีข้อเท็จจริงปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

๘. ให้อธิการบดีรักษา การให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา