



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้กระเช้าเยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาตัว
ในโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้
กระเช้าเยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการการเงินและ
ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้
กระเช้าเยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

- | | | |
|---------------|---------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายถึง | มหาวิทยาลัยพะเยา |
| “อธิการบดี” | หมายถึง | อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา |
| “บุคลากร” | หมายถึง | ผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยพะเยา |
| “หน่วยงาน” | หมายถึง | หน่วยงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี หรือหน่วยงานอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่า |

๘ ก.พ. ๒๕๕๘
อนุมัติเมื่อ.....
ลงนามเมื่อ..... 25 ก.พ. ๒๕๕๘
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... 26 ก.พ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้กำหนดแนวปฏิบัติในการให้กระเช้าหลักเกณฑ์การให้กระเช้าเยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่เจ็บป่วย และได้เข้ารับการรักษาดังในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ วัน

(๒) ในการเจ็บป่วยและต้องเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ตามข้อที่ (๑) หากบุคลากรไม่อาจแจ้งการเจ็บป่วยให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบได้ ให้บุคคลในครอบครัวหรือญาติสนิทของบุคลากรติดต่อแจ้งการเจ็บป่วยให้ผู้บังคับบัญชาทราบในโอกาสแรกที่จะทำได้โดยไม่ชักช้า ภายหลังจากบุคลากรได้เข้ารับการรักษาดังในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลนั้น ๆ แล้ว

(๓) ให้หน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากร ดำเนินการแจ้งเรื่องการเจ็บป่วยของบุคลากรในสังกัด ให้งานสวัสดิการบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ รับทราบโดยไม่ชักช้า

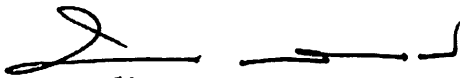
(๔) ในกรณีการเจ็บป่วยหรือการเข้ารับการรักษาดังในโรงพยาบาลของบุคลากร คนใดที่งานสวัสดิการบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ไม่ได้รับทราบการแจ้งจากหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากร ถือว่าบุคลากรผู้นั้นละสิทธิการใช้สวัสดิการนี้

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าการเบิกจ่ายค่ากระเช้าเยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วยและเข้ารับการรักษาดังในโรงพยาบาล คนละ ๑,๐๐๐ บาท และให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๖ กรณีลูกจ้างที่หน่วยงานหรือโครงการภายในมหาวิทยาลัยเป็นผู้จ้างให้เบิกจากต้นสังกัดโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษากฎการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘


(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนทล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ 8 ก.พ. 2558
ลงนามเมื่อ 25 ก.พ. 2558
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 26 ก.พ. 2558