



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี
พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่สมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ และพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๔ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ดังต่อไปนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ ๑ ครั้ง โดยจะเลื่อนทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น ๆ

(๒) มหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน โดยคำนวณจากอัตรา ร้อยละ ๕ ของเงินเดือนรวมของพนักงานในสังกัดที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ

สำเนาถูกต้อง


(นายพัฒน์พงษ์ สมุทรหกล้า)
บุคลากร

(๓) พนักงานที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือ เข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ๆ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือนในอัตรา ไม่เกิน ร้อยละ ๗ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ข้อ ๖ การพิจารณาความดี ความชอบ จะพิจารณาจากผลงานในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลงานโดยคำนึงถึง

(๑) ในปีที่ผ่านมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและความอุตสาหะ จนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน

(๒) ในปีที่ผ่านมาไม่ถูกล้างโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๓) ในปีที่ผ่านมาไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า ๔ เดือน

(๔) ในปีที่ผ่านมาไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในปีที่ผ่านมามีวันลาไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมลาอุปสมบท ลาคลอด ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลารักษาตัวเป็นเวลานาน ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือ เข้ารับการเตรียมพล

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้รับการพิจารณามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงานเป็นผู้พิจารณา และนำเรื่อง เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่บรรจุในอัตราข้าราชการ (ไม่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด) ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

สำเนาถูกต้อง



(นายทัศนพงษ์ สมุทรหัตถ์)

บุคลากร