



อาคาร
แสดมภ์
10 บาท

สัญญาเลขที่...../.....

**สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
สายบริการ**

ที่.....มหาวิทยาลัยพะเยา.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

สัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ทำขึ้น ระหว่างมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งอยู่บ้านเลขที่ 19 หมู่ที่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000 โดย รองศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถ้วนอย ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม...ผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 1271/2563 ลงวันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งต่อไปนี้สัญญานี้ จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว อายุ.....ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด..... ซึ่งต่อไปนี้ในสัญญาจะเรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย สายบริการ ในตำแหน่ง..... สาขาวิชา/หน่วยงาน..... คณะ/กอง..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... เป็นกำหนดระยะเวลา 1 ปี โดยให้ทดลองงานเป็นเวลา 6 เดือน การกำหนดเวลาจ้างและอัตราค่าจ้างเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งของมหาวิทยาลัยซึ่งแนบท้ายสัญญานี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย ให้พนักงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างเพิ่มตามที่กำหนดในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ พนักงานจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียหายทั้งสิ้น

ข้อ 2. ในระหว่างเวลาจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานความประพฤติผิดสัญญานี้ หรือไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่ผ่านการประเมินทดลองงาน พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างได้ โดยพนักงานจะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 3. พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้ หรือที่จะมีขึ้นต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วยเช่นกัน

ข้อ 4. พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำกรณียกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำใดๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. การลาของพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ในขณะนี้ หรือที่จะมีขึ้นในภายหน้า

ข้อ 6. การไปศึกษาฝึกอบรบดูงาน ปฏิบัติการวิจัย การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ หรือกรณียกิจอื่น ๆ ของพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 7. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง มีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลา คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน หากมีความเสียหายเกิดขึ้นเพราะเหตุการณียุติได้ดำเนินการดังกล่าวคู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้กับคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ 8. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการเลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ คือ

8.1 ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

8.2 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2555 หมวด 5 (รวมระยะเวลาการทดลองงานเป็นเวลา 6 เดือน)

กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 หรือ ครั้งที่ 2

8.2.1 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบระยะเวลา 1 ปี

8.3 ไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานหลังจากเสร็จจากการไปศึกษา ฝึกอบรบ ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย หรือกรณียกิจ

8.4 ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

8.5 ประพฤติตนไม่เหมาะสม

8.6 จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

8.7 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

8.8 ก่อความวุ่นวาย แดกแยกในมหาวิทยาลัย

8.9 กรณีความผิดตามข้อ 8.5 8.6 8.7 8.8 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นผู้พิจารณาการเลิกจ้าง

ข้อ 9. สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

9.1 ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

9.2 พนักงานตาย

9.3 คู่สัญญาบอกเลิกสัญญาตามข้อ 7

9.4 มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่า พนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

9.5 ได้รับอนุญาตให้ลาออก

9.6 สิ้นสุดตามข้อ 8

9.7 ยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบหน่วยงาน

9.8 ถูกสั่งให้ออก หรือเลิกจ้างตามข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ 10. ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องสิทธิให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้าง หรือเงินอื่นที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายดังกล่าวเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 11. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่ง หรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่ต่างๆ และ/หรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร ไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราวก็ตาม

ข้อ 12. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง และก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าว เว้นแต่ลิขสิทธิ์ ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนการจัดสรรเงินผลประโยชน์อันเกิดขึ้นตามข้อ 12 นี้ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกันคู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานและต่างเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ..... มหาวิทยาลัย

โดย (รองศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ลงชื่อ..... พนักงาน

(.....)

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

หนังสือยินยอมการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้า.....คู่สมรสของ.....
ขอยินยอมให้.....ทำสัญญาฉบับนี้ได้

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม (คู่สมรส)
(.....)

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ข้างต้นรวมถึงเอกสารหลักฐานที่ยื่นไว้เป็นความจริง
ทุกประการ หากปรากฏในภายหลังว่ามีข้อความหรือเอกสารหลักฐานใดไม่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง
ข้าพเจ้ายินยอมให้มหาวิทยาลัยพะเยา พิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

ลงชื่อ.....พนักงาน
(.....)

หมายเหตุ กรณีพนักงานมีคู่สมรสตามกฎหมายต้องได้รับความยินยอมด้วย