



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดมาตรการความก้าวหน้าทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

.....

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรการความก้าวหน้าทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ทางตำแหน่งวิชาการมีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดมาตรการความก้าวหน้าทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ที่บรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ ต้องศึกษาต่อระดับปริญญาโท ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด นับตั้งแต่วันบรรจุ

๔.๒ เมื่อไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท แต่ไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนด ให้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องภายในระยะเวลา ๑๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ โดยไม่นับระยะเวลาที่ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือไปปฏิบัติงานวิจัย

๔.๓ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาตาม ๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน ๒ ปี มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ ๒ ต่อปี

๔.๔ เมื่อพ้นระยะเวลาตาม ๔.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน ๒ ปี มหาวิทยาลัยจะพิจารณางดเงินเดือนประจำปี หากพนักงาน มหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปี มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้างตาม สัญญาจ้าง

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ที่บรรจุด้วยวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ ต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด นับตั้งแต่วันบรรจุ

๕.๒ เมื่อไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก แต่ไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ที่กำหนด ให้ยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องภายในระยะเวลา ๘ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ โดยไม่นับระยะเวลาที่ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือไปปฏิบัติงานวิจัย

๕.๓ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาตาม ๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ยื่นขอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน ๒ ปี มหาวิทยาลัยจะพิจารณางดเงินเดือนประจำปีไม่เกิน ร้อยละ ๒ ต่อปี

๕.๔ เมื่อพ้นระยะเวลาตาม ๕.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะพิจารณางดเงินเดือนประจำปี หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปี มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ที่บรรจุด้วยวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ให้ยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องภายในระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ

๖.๑ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ยื่นขอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน ๒ ปี มหาวิทยาลัยจะพิจารณางดเงินเดือนประจำปีไม่เกิน ร้อยละ ๒ ต่อปี

๖.๒ กรณีเมื่อพ้นระยะเวลาตาม ๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ยื่นขอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะพิจารณางดเงินเดือนประจำปี หากพนักงาน มหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปี มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง ตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓/ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนทล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา